

別添

武生特殊鋼材株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100% 1人あたり平均13.8日取得
	③長時間残業の削減	残業時間平均15時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり（取得率100%）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者2名（小学校就学前まで可能）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用2名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	技術職、営業職等で男女平等な配置や育成を実施

	<p>⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発</p>	<p>朝礼等で育児休業取得推奨を周知</p>
	<p>⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練</p>	<p>女性活躍推進のため福井県主催の「ハッピー縁カレッジ」に2名参加</p>
	<p>⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定</p>	<p>女性従業員管理職登用新規2名</p>
	<p>⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知</p>	<p>9月ハラスメント防止研修実施と、社外相談窓口の設置</p>
	<p>⑯ その他 (社員満足)</p>	<p>女性の制服変更(7月)、サンキューカード実施、ランチ忘年会(少人数)実施、女性ミーティング実施(懇談)、社内報発行</p>