

別添

白山運輸有限会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

| 取組 | 内容 | 実施状況 |
|------------------|-------------------------|---|
| 多様な働き方に向けた取組 | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 | 取得実績あり |
| | ②年次有給休暇、5日以上の取得 | 5日以上取得率100% (年次有給休暇5日以上取得した15名/全従業員数15名×100) |
| | ③長時間残業の削減 | 月の残業時間40時間以内を目標に取り組んだ |
| | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方 | フレックスタイム制は導入していません |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組 | ⑤育児休業の取得 | 該当者なし |
| | ⑥配偶者育児休業の取得 | 該当者なし |
| | ⑦配偶者出産時休暇の取得 | 該当者なし |
| | ⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後） | 該当者なし |
| | ⑨介護・看護休暇等の取得 | 該当者なし |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定 | 女性従業員採用 目標1名 未達成 |
| | ⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成 | 販売管理部門で男女平等な配置や育成を実施 |

| | | |
|--|-----------------------------|------------------------------------|
| | ⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | 3月研修を実施しました |
| | ⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練 | 3月教育訓練を実施しました |
| | ⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定 | 女性従業員管理職登用1名 |
| | ⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知 | 相談窓口を設置していることを、ミーティング時に周知しました。 |
| | ⑯ その他 (テレワークの推進) | クラウド型会計システムを導入し、テレワークが行える環境を整備しました |