

別添

(社会福祉法人 慈生会) 女性の活躍支援計画 実施状況 (令和4年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、7日以上以上の取得	7日以上取得率 80% (年次有給休暇7日以上取得した従業員数 / 全従業員数 × 100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均 3時間55分 / 月 (全従業員の残業時間の年間合計 / 従業員数 / 12月)
家庭と仕事の両立に向けた取組	④育児休業の取得	取得者あり
	⑤産休(育休)後の柔軟な勤務形態	実績あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑥若手のうちから、男女平等な配置と育成	実績あり
	⑦将来の人材育成を目的とした教育訓練	4月教育訓練を実施
	⑧女性職員の管理職への積極的登用	実績なし
	⑨ハラスメント防止と、相談窓口の設置	相談窓口を設置