

令和5年3月15日

サンエー電機株式会社 行動計画書

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするためと、次世代育成支援対策を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：時間・休日労働削減のため、各事業場の個人別残業時間を毎月の取締役会にて報告し、役員同士が状況を把握することで必要に応じて対応する。

<対策>

- ・ 令和5年4月～ 事業場毎の残業時間の把握・分析
 - ～ 毎月の取締役会にて事業場毎の現状報告
 - ～ 事業場間で協力体制を取り、必要に応じて対応する。
(工場間の応援、一時的な業務の受入 等)

目標2：地域の高校生を対象にインターンシップ制度で受け入れを実施している。高校生のインターンへの応募が減少傾向にあり、切り口を変えたカリキュラムを検討。また大学生のインターン受入についても引き続き体制の強化とキャリアセンターとの連携を強化。

<対策>

- ・ 令和5年4月～ 受け入れ体制の整備
 - ～ 学校との連携を強化
 - ～ インターンシップの受け入れ
 - ～ インターンシップ内容の拡充