

別添

カラヤ株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均4時間/月
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用1名
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止告知パンフレットを全営業所に配布、及び相談窓口の設置