

別添

小野谷機工株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり（30分単位）
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均26時間/月 女性残業時間平均2.5時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	設定なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり 3名（出産者3名中）
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり（2名）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり（3名）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし

女性従業員 の活躍 推進に向 けた取組	⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定	女性従業員採用率 10 % ＜実績：22卒 9名中2名＞ ＜実績：23卒 6名中0名＞
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	生産分野で男女平等な配置や育成を実施 ＜生産管理部 2名 / 5名＞
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	2023年3月にパートから正社員に1名(女 性)転換した。現在他のパートの方にも正社員 転換の話をしている。
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練	製造部にて「管理職 / 中堅社員育成研修」を行 っている。受講者37名のうち1名、女性リー ダーが参加している。
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	女性従業員管理職登用率 10 % ＜今期実績＞ 女性リーダー登用 5名
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	ハラスメント防止相談窓口の設置・周知済み
	⑯ その他 ()	