

別添

越前市商工会 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

| 取組 | 内容 | 実施状況 |
|------------------|----------------------------|---|
| 多様な働き方に向けた取組 | ①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得 | 取得実績あり |
| | ②年次有給休暇、5日以上以上の取得 | 5日以上取得率100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数/全従業員数×100) |
| | ④フレックスタイム制等による柔軟な働き方 | なし |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組 | ⑤育児休業の取得 | 該当者なし |
| | ⑥配偶者育児休業の取得 | 取得者なし(該当者なしも含む) |
| | ⑦配偶者出産時休暇の取得 | 取得者なし(該当者なしも含む) |
| | ⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後) | 制度利用者なし(該当者なしも含む) |
| | ⑨介護・看護休暇等の取得 | 取得者なし(該当者なしも含む) |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑩女性従業員の採用の目標値の設定 | 女性従業員5名(全従業員10名) |
| | ⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 | 実施なし |

| | | |
|--|-------------------------|------------------|
| | ⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定 | 女性管理職 1 名 |
| | ⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知 | 11 月ハラスメント防止研修実施 |
| | ⑯ その他 () | なし |