

別添

社会福祉法人 越前市社会福祉協議会
女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均4.2時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	繰り上げ繰り下げ出勤実績あり
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり（1名）
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり（3名）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり（介護5名・看護13名）
女性従業員の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	なし

推進に向けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	人材育成担当に女性管理職を置き、若手のうちから、全部署で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	なし
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	2月初任者研修を実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職の男女割合を本会職員の男女割合と同程度にする。(女性の管理職の割合80%)
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	R5.2月ハラスメント防止研修(管理職向け・一般職員向け)実施、相談窓口設置済
	⑯その他 (自己選択型職員研修奨励金交付)	職務遂行に有効な資格取得又は更新、先進地での体験型研修等を行う職員に対して自己選択型職員研修奨励金を交付