

別添

一般財団法人 今立中央病院 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり。
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率100%。
	③長時間残業の削減	医療事務職5名中、責任上2名のみ残業がある。月の残業時間20時間以内を目標に取り組み、2名とも大幅減を達成できた。
家庭と仕事の両立に向けた取組	④育児休業の取得	該当者なし。
	⑤育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり。
	⑥介護・看護休暇等の取得	取得者あり。
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑦男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	取り組み実績なし。
	⑧女性従業員の管理職登用	女性従業員管理職登用45%。
	⑨ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	従来の相談窓口の設置の継続。