

別添

越前市役所 女性の活躍支援計画 実施状況（令和4年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率 76.5%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 11.1 時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差出勤の活用
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性職員採用率 61.4%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	入庁時から男女平等な配置や育成を実施

⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	特になし
⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	主幹級、主査級を対象とした研修をそれぞれ12月に実施
⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	(目標値) 女性職員の管理職登用率 30% (実績) 女性職員の管理職登用率 36.2%
⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止研修を実施 (4月:所属長、6月:新採用職員) ハラスメントの防止等に関する相談員を選任
⑯ その他 ()	レジリエンス研修(精神的回復力を向上させるための研修)を実施(1月:副課長級)

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。