## 越前打刃物協同組合 女性の活躍支援計画 実施状況(令和3年度)

取組	内容	実施状況
	①年次有給休暇の半日単	
	位や1時間単位休暇の取	取得実績あり
	得	
多様な働き	②年次有給休暇、5日以	5 日以上取得率 100%
方に向けた	上の取得	
取組	③長時間残業の削減	残業時間平均 2 時間/月
	④フレックスタイム制等	自己都合に合わせて出勤時間や退勤時間、また外出を
	による柔軟な働き方	調整している
	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取	取得者なし(該当者なしも含む)
家庭と仕事	得	取得有な U(豚当有な U む音也)
の両立に向	8 育児短時間勤務制度	
けた取組	(育児休業等から復帰	制度利用者なし(該当者なしも含む)
	後)	
	⑨介護・看護休暇等の取	取得者なし(該当者なしも含む)
	得	WU E '8 C (W T E '8 C O E E)
女性従業員	⑩女性従業員の採用の目	女性従業員採用率 100%
の活躍推進	標値の設定	△江风禾泉环川十 100 /0
に向けた取	⑪若手のうちから、男女	女性しかおりませんが、全てのことを協力してこなし
組	平等な配置と育成	ている

-		
	⑫男女の役割分担意識等	
	を解消するための研修や	今後取り組む予定
	意識啓発	
	③将来の人材育成を目的	今後取り組む予定
	とした教育訓練	
	④女性従業員の管理職登	女性従業員管理職設定なし
	用の目標値の設定	
	⑮ハラスメント防止と、	今後取り組む予定
	相談窓口の設置及び周知	
	<b>⑯</b> その他	
	( )	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。