別添

北陸電力送配電㈱福井支社　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	総実労働時間 1,889 時間を目標に業務効率化に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制他,ハイパーフレックスタイム,在宅勤務
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者あり　(福井支社)
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし　(福井支社)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり　(福井支社)
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし(福井支社)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり　(福井支社)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	全ての分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	〈本店〉 ・2/7 女性役職者メンタープログラム実施 ・11/10「男性育児休業ｾﾐﾅｰ」実施 〈丹南〉 ・12/16 越前市主催オンライン講演会の社内視聴を実施(ﾃｰﾏ:男性育休)
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	外部セミナー煌めく女性リーダー塾への派遣,女性役職者メンタープログラム
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	2024 年 3 月末までに,2021 年度期首比 10%以上の増加を目指す
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口設置済 ~~6 月にハラスメント防止研修実施~~
	⑯その他 （　　）	

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。