

別添

東部内科外科クリニック 女性の活躍支援計画 実施状況（令和3年度）

※赤字は記載例です

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	73.52%
	③長時間残業の削減	残業時間 7.0 時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	制度導入あり
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	採用 2 名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	看護分野、事務分野にとらわれなく、男・女協力体制をとる。
	⑫男女の役割分担意	年 2 回の火災（防災）訓練等をつうじ、平等な役

識等を解消するための研修や意識啓発	割を認識し、実践に役立てる。
⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	同上訓練及び職場の安全管理体制教育(年2回研修会)
⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職3名
⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	毎月院内会議にて報告機会あり 各部門長と情報交換あり(人事部門と)
⑯ その他 (資格取得推奨)	業務国家等資格取得のために受講機会の付与を進言

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。