別添

小松タクシー有限会社　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

※赤字は記載例です

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	②年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率 100％
	③長時間残業の削減	勤務時間の変更やＧＷや正月等時間の大幅短縮
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし（令和元年度～２年度に有り）
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	目標値は設定していないが、女性ドライバーの確保は毎年優先的に考えている
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	毎月１回乗務員の勉強会を開いている ⑪と⑫は年に１回取り入れています。
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	従業員の１割

	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談しやすい雰囲気作りと窓口に女性社員を置いている
	⑯その他 （　　）	

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。