別添

姉川設備機工㈱　　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	1　年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 50% 社員本人たちの有給休暇取得の意識が薄かったため１００％には及びませんでしたが、今年度においては、取得に関して社長の意識が高く計画をたてた休暇の取得をめざしております。
	2　長時間残業の削減	残業時間平均 6.5 時間/月
家庭と仕事の両立に向けた取組	3　育児休業の取得	該当者なし
	4　育児短時間勤務（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	5　介護・看護休暇等の取得	取得者なし
	6　男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	3 月、事務所内にて女性が働きやすい環境を意識するためのミーテイングを行った。 （参加人数　４名）

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。