別添

社会福祉法人芦山会　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5日以上取得率　　91%
	③フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入予定
家庭と仕事の両立に向けた取組	④育児休業の取得	取得者あり
	⑤配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑥配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なしも含む）
	⑧介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑨将来の人材育成を目的とした教育訓練	実績なし
	⑩ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメントの防止に関する規程の施行

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。