社会福祉法人 陽光会 女性の活躍支援計画 実施状況(令和3年度)

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単 位や1時間単位休暇の取 得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以 上の取得	5日以上取得率 100% (年次有給休暇付与日数が 10日以上の全ての従業 員)
	③長時間残業の削減	残業時間平均 3.5 時間/月 ノー残業デーの実施
	④柔軟な働き方	子育て世代の夜勤・宿直免除
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり 4名
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取 得	取得者あり 1名
	<ul><li>⑧育児短時間勤務制度 (育児休業等から復帰 後)</li></ul>	制度利用者あり 2名
	<ul><li>⑨介護・看護休暇等の取</li><li>得</li></ul>	取得者あり
女性従業員 の活躍推進 に向けた取 組	⑩女性従業員の採用の目 標値の設定	女性職員採用3名
	⑪若手のうちから、男女 平等な配置と育成	男女平等な配置や育成を実施 女性管理職の配置
	⑫男女の役割分担意識等 を解消するための研修や 意識啓発	女性でも運転しやすいオートマチックの軽貨物車の 整備、及び中型免許取得促進

	⑬将来の人材育成を目的	法人のキャリアパスに基づいた研修計画
	とした教育訓練	資格取得の促進
	⑭女性従業員の管理職登	女性職員の管理職登用3名
	用の目標値の設定	
	⑮ハラスメント防止と、	ハラスメント防止相談窓口の設置
	相談窓口の設置及び周知	
	16その他	職員の福利厚生の一環として、家事支援サポートを
	(家事支援サポート)	目的とした食材の提供