別添

柳井化学工業㈱武生工場　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5日以上取得率１００％
	③長時間残業の削減	残業時間平均１．９７時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制は未導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用０名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	事務職・試験研究分野で男女平等な配置や育成を実施

	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	未実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	未実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	特に目標値は設定していない。
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	２月にハラスメント防止啓蒙を実施。相談窓口は以前より設置済
	⑯その他 （　　）	該当なし

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。