別添

港屋重機建設（株）　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	目標達成、残業時間平均 14 時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入は、検討中
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者なし（該当者なし）
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし（該当者なし）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし（該当者なし）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	取得者なし（該当者なし）
	⑨介護・看護休暇等の取得	本人の希望に合わせて休暇を取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	従業員の採用なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	

	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	構内清掃の役割分担の実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	都度実施（職長・安全衛生責任者能力向上教育、アスベスト飛散防止に係る講習会、ワイヤーロープ安全点検基準講習、整備管理者選任前研修）
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率 50%
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置
	⑯その他 （　　）	

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。