別添

増田紙器工業株式会社　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 30% （年次有給休暇５日以上取得した従業員数／全従業員数×100）
	③長時間残業の削減	残業時間平均 17 時間／月 （全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12 月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	実績なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なしも含む）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率 35%

に向けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	機械オペレーターで男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	年１回実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	月１回実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率５％
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	４月ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
	⑯その他 （　　）	

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。