別添

（株）平和堂アル・プラザ武生　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

※赤字は記載例です

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5日以上取得率100％
	③長時間残業の削減	月の残業時間10時間以内を目標に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	・スライド勤務勤 ・中抜け勤務 ・変形シフト対応
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得対象者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得対象者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者１名
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性パート・アルバイト５名採用
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	男女平等の配置と育成
	⑫男女の役割分担意	社内で役職に関係なく「さん」付けで呼び合う

	識等を解消するための研修や意識啓発	ルール
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	eラーニングによる教育研修
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	E ラーニングによるハラスメント防止研修(パワハラ・マタハラ)の受講
	⑯その他 （新型コロナ対応）	小学校休校時の保護者の特別有給

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。