別添

福井信用金庫　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 5.5 時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差勤務の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性総合職採用率 30%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	総合職で男女平等な配置や育成を実施

	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	男性職員の育児休業について積極的な働きかけを行っています。
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	令和 3 年度実績 62 講座
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性職員管理職登用 3 名以上
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	職員に対し、パワーハラスメント行為に対する注意喚起を行っています。 内部通報にかかる相談窓口を設置し、職員に周知を行っています。
	⑯その他 （　　）	

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。