別添

（株式会社福井村田製作所）　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	1　年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	2　年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率１００％
	3　長時間残業の削減	残業時間平均２０時間／月 残業ゼロデーの設定
	4　フレックスタイム制等による柔軟な働き方	以下の多様な働き方の促進（制度利用者の増加） ・コアタイムの無いフレックスタイム制度 ・フレックスタイム制度 ・時差勤務制度 ・在宅勤務制度
家庭と仕事の両立に向けた取組	5　育児休業の取得	取得者あり
	6　配偶者育児休業の取得	取得者あり
	7　配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	8　育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	9　介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	10　女性従業員の採用の目標値の設定	新卒総合職採用における女性比率について技術系１０％
	11　若手のうちから、男女平等な配置と育成	公平な採用に向けた面接票および面接官マニュアル整備 キャリア選択における男女平等の制度実施
	12　男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	評価実施者（上司）を対象とした評価者研修の実施 社外の女性リーダーによる講演会の実施

	13 将来の人材育成を目的とした教育訓練	＜過去から実施＞ 女性社員を対象とした階層別教育の実施 女性社員対話会（Fes）の開催
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	–
	14 ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	全社員向け・職制向けハラスメント教育の実施 ハラスメント専用ホットラインの設置
	15 その他 （　　）	ふくい女性活躍推進企業＋の取得

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。