別添

平井皮ふ科医院　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

※赤字は記載例です

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 5.9 時間／月
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率 100%
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	仕事内容分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	6 月研修を実施

	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	6 月教育訓練を実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率 100%

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。