別添

（株）ヒットユニオン武生　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 100％ （年次有給休暇５日以上取得した従業員数／全従業員数×100）
	③長時間残業の削減	残業時間平均 2 時間／月 （全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12 月）
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	外部研修への参加（組織管理関連）
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用 2 名（リーダー）
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	就業規則改訂（ハラスメント項目の追加） 相談窓口設置 済