別添

医療法人野尻医院　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 70%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 1.0 時間／月
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり、育児休業取得率 100%
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり（該当者なし）
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	新規採用者なし
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	介護・福祉分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	該当者なし
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	障がい支援事業にて女性管理者就任中
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口を法人事務局に設置
	⑯その他 （　　）	従業員比率：女性 90%、男性 10%