別添

南越清掃組合　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率６６．７％ （年次有給休暇５日以上取得した従業員数／全従業員数×100）　根拠 10 名/15 名
	③長時間残業の削減	残業時間平均 9.4 時間／月 （全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12 月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	時差出勤の活用
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なしも含む）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	未実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	男女の役割分担はない
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	未実施