別添

株式会社ＴＯＰ　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率　100％ （年次有給休暇５日以上取得した従業員数／全従業員数×100）
	③長時間残業の削減	ノー残業デー（月・水・金）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入（間接部署）
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり（公休扱い）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	2021 年 10 月男性役付け者向け講演会 2021 年 11 月女性従業員向け講演会
	⑪将来の人材育成を目的とした教育訓練	成果を上げる業務改善のｾﾐﾅｰ開催（中堅社員）

	⑫女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性の役付け者の割合 10%（R7 年度）
	⑬ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	役付け者研修と、相談窓口の設置・周知
	⑭その他 （　　）	女性活躍推進プロジェクトの発足