別添

武生商工会議所　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 2.4 時間／月 （職員の残業時間の年間合計／職員数／12 月）
家庭と仕事の両立に向けた取組	④育児休業の取得	該当者なし
	⑤育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑥介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑦男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	すでに性差のない業務分担となっている
	⑧将来の人材育成を目的とした教育訓練	新入社員セミナー、電話応対コンクール事前研修及びコンクールへのの参加、メンタルヘルス研修実施

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。