別添１

（田中建設株式会社）　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	半日単位での取得実績あり。
	②年次有給休暇、５日以上の取得	年間３日は計画有給休暇（一斉休暇）を実施。また、部門別に有給休暇取得状況を把握し、取得を推進。 （令和３年度５日以上取得率：９３．１％）
	③長時間残業の削減	クラウドによる勤怠管理システム導入により、個別管理・個別対応を実施。長時間残業の削減に取り組んでいる。 （令和３年度残業時間:平均２０．０時間／月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	東京支店にて、フレックスタイム制を試験的に導入。その他、時差勤務・在宅勤務の実績あり。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり。
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし。（該当者なしも含む）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし。（該当者なしも含む）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり。
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし。（該当者なしも含む）

女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	東京支店にて、女性社員１名を中途採用。また、令和３年４月・令和４年４月新入社員について、各女性１名（合計２名）の内定を出したが、内定辞退となった。当社としては、毎年、女性従業員の積極採用を行っている。
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	建築施工分野にて、男女平等な配置・育成を実施している。
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	新型コロナウイルス感染症の影響もあり、集合研修等の啓発活動を実施することができなかったが、動画視聴方式階層別研修導入の検討を行い、運用を開始した。
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	将来の人材育成を目的とした、動画視聴方式階層別研修を導入した。
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画での目標値として、女性管理職を現在より１名増やすとなっている。（計画期間：令和３年４月１日～令和８年３月３１日） 令和３年度の取り組みとしては、女性管理職育成の一環として動画視聴方式階層別研修を導入した。
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置および社内に掲示して周知を図った。また、社内グループウェアの情報共有掲示板にて情報を発信した。
	⑯その他 （　　）	

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。