別添

武生特殊鋼材株式会社　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	取得率 71.9％
	③長時間残業の削減	残業時間平均 14.6 時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり、制度の利用期限を「３歳まで」から「小学校入学前」までに変更
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用１名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	若手女性社員２名を課長職に採用（30 代、40 代）

	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	特になし
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	KY 活動での課毎のグループディスカッション
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用３名、役職者の女性の割合 23.1％
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	11 月ハラスメント防止研修実施（越前市男女共同参画センター主催）
	⑯その他 （取組、福利厚生、表彰）	・女性活躍推進企業優良活動表彰受賞（令和 3 年度） 社員間の交流を活性化させるために総務の中林課長（女性）が発案した「サンキューカード」を実施 ・快適な環境づくりのため、2021 年 1 月の事務所新築時にオシャレな壁紙のトイレや更衣室に休憩の小上りを設置。 ・女性懇談会を月１回実施し、コミニュケーションを活性化しています