別添

白山運輸有限会社　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率１００％ （年次有給休暇５日以上取得した従業員数１９／全従業員数１９×100）
	③フレックスタイム制度等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	④育児休業の取得	該当者なし
	⑤配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑥配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑦育児短時間勤務制度	取得者あり
	⑧介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑨若手のうちから、男女平等な配置と育成	販売管理部門の男女平等な配置や育成を実施
	⑩将来の人材育成を目的とした教育訓練	４月教育訓練を実施
	⑪女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用１名

	⑫ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	１０月ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
	⑬テレワークの推進	クラウド型システムを導入し、テレワークの環境を整備した