別添

サンエー電機株式会社　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	100%
	③長時間残業の削減	取締役会にて各工場の個人別残業時間を報告し、状況を把握すると共に工場間の応援などの方法で必要に応じて対応する。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	検討中
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なしも含む）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者有り
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用１名以上採用
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	委員会活動などへの参画

	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	部署毎に実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	部署毎に計画的に実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性監督職（副主任・主任・係長）の 比率 30%以上
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口設置済み
	⑯その他 （　　）	