別添

ケアファースト株式会社　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 68.7%
	③長時間残業の削減	月の残業時間 3 時間以内を目標に取り組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	該当者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率９０％
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	介護分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	各事業所ミーティング(月１)にて勉強会を実施

	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	若手職員を対象に社内研修会を実施（月１）
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率９０％
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
	⑯その他	働き甲斐委員会を実施