別添

キョーセー株式会社　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	半日単位の取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 100% （年次有給休暇５日以上取得した従業員数／全従業員数×100）
	③長時間残業の削減	残業時間平均 2.6 時間／月 （全従業員の残業時間の年間合計 5735 時間／延べ従業員数 2193 人）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	都市部でコロナ感染拡大が激しい時に、一時的に行ったが、それ以外は導入なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	女性育児休業中２名 （2022.3.31 現在）
	⑥配偶者育児休業の取得	男性育児休業取得者　２名あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	９名が育児短時間勤務制度を利用中 （2022.3.31 現在）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり　延べ 289 時間
女性従業員の活躍推進	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用２名

に向けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	事務系職場では、従来から男女平等な配置 現場系では、体力的に依然として男性優先
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	取り組み実績なし
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	取り組み実績なし
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	目標値設定なし 女性1名が課長代理から課長へ昇格
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	男女 1 名ずつを選任して相談窓口を設置し、社内へ周知
	⑯その他 （　　）	特になし

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。