別添

医療法人　笠原病院　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり（半日単位のみ）
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均 4 時間／月 （全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12 月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用年間１０名
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	看護分野で男女平等な配置や育成を実施

	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	看護分野については従業員が女性のみであり、 介護分野については男女平等な配置や育成を実施することによって意識啓発を図っている
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	年間研修計画を立て、それに沿って実施
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率５０％以上
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	３月ハラスメント防止に関する規程の改訂と、相談窓口の設置
	⑯その他 （　　）	

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。