別添

カラヤ株式会社　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	残業時間平均４時間／月
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	法改正にともなう、ハラスメント防止告知パンフレットを全営業所に配布、及び相談窓口の設置