別添

小野谷機工株式会社　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり（３０分単位で取れている）
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5日以上取得率１００％ （年次有給休暇５日以上取得した従業員数／全従業員数×100）
	③長時間残業の削減	２０２１年 全体残業時間平均３３時間／月 （女性残業時間平均３．５時間／月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	（選択なし）
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	女性の取得者あり　２名（出産者２名中）
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり　（２名）
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり　（１名）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用率１０％ ≪実績：２２卒　９名中２名≫
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	生産分野で男女平等な配置や育成を実施。 製造部管理課　２人／５人

	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	目標設定なし
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	教育訓練の実績なし（コロナ過での外部研修が困難のため）
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率１０％ ≪今期実績≫　女性係長登用　１名 女性ﾘｰﾀﾞｰ登用　５名
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント防止相談窓口の設置・周知　済み
	⑯その他 （　　）	なし

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。