別添

社会福祉法人 越前市社会福祉協議会　女性の活躍支援計画 実施状況（令和３年度）

※赤字は記載例です

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	5 日以上取得率 96％ （５日以上取得した従業員数／年間 10 日以上付与した職員×100）
	③長時間残業の削減	残業時間平均 4 時間／月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	繰り上げ繰り下げ出勤実績あり
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり　（5 名）
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり　（2 名）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり　（介護 7 名・看護 11 名）
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	なし（女性職員が全体の約 80%）
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	男女平等な配置や育成を実施

	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	ワーク・ライフバランス研修会の実施 9月2日管理職対象 9月8,13日一般職員対象
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	‣各種外部研修への参加 ‣職務に有益な資格取得や研修会参加などに対して、自己選択型職員研修奨励金(上限10万円)の交付
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	なし
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	ハラスメント相談窓口の設置及び周知
	⑯その他 (　　)	

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。