

別添

((公財) 越前市文化振興・施設管理事業団)

女性の活躍支援計画 実施状況（令和3年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり 単位休暇取得率 100%
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率 100% (23/23×100)
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者あり、該当者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	舞台業務及び自主文化事業分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	毎年2月に研修（R3年度は中止）
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用率 25%
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	相談窓口の設置及び就業規則の遵守の徹底