別添

伊藤株式会社の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率 100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間 10 時間以内を目標に取り組んだ ⇒　１名以外ほぼ達成した
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制とは言わないが、朝の遅出、途中退出、早退は随時可能としている
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なしも含む）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	現在全員女性・・今後も新規は女性の予定
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	特段の必要性無し

	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	特段の必要性無し
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	特段の予定無し
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	特段の必要性無し
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	特段の予定無し
	⑯その他 （　　）	特段の予定無し

※　一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。