別添

一般財団法人　今立中央病院　女性の活躍支援計画　実施状況（令和３年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり。
	②年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率１００％。
	③長時間残業の削減	医療事務職５名中２名のみ残業がある（責任上）。月の残業時間２０時間以内を目標に取り組むも、１名が年平均で３時間オーバーした。
家庭と仕事の両立に向けた取組	④育児休業の取得	取得者２名。
	⑤育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	今年度は、制度利用者なし。
	⑥介護・看護休暇等の取得	取得者あり。
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑦男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	取り組み実績なし。
	⑧女性従業員の管理職登用	女性従業員管理職登用４５％。
	⑨ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	従来の相談窓口の設置の継続。