

女性の活躍支援計画

伊藤会計株式会社 は、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組めます。

令和3年4月1日

- 1 事業所名 伊藤会計株式会社
- 2 策定日 令和3年3月25日
- 3 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
- 4 取組内容

| 取組 | 内容 |
|------------------|---------------------------|
| 多様な働き方に向けた取組 | ①年次有給休暇の1時間単位休暇の取得 |
| | ②年次有給休暇、5日以上の取得 |
| | ③長時間残業の削減 |
| 家庭と仕事の両立に向けた取組 | ④介護・看護休暇等の取得 |
| 女性従業員の活躍推進に向けた取組 | ⑤女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発 |
| | ⑥女性スタッフの新規採用 |