

ふくしんについて

[福井信用金庫HOME](#) > [ふくしんについて](#) > [女性活躍の状況に関する情報公開](#)

女性活躍の状況に関する情報公開

福井信用金庫 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2.当金庫の課題

- (1) 採用時において、総合職を選択する女性の割合が低い。
- (2) 職種転換制度を利用する女性職員が少ない。

3.目標

採用時における総合職の女性割合を25%以上にする。

(総合職の女性割合を増やすことにより、管理職を目指す女性職員を増やす。)



4.取組内容と実施時期

①女性総合職の積極採用に関する取組

- ・ 令和3年6月～
選考開始に伴う女性総合職の積極採用の取組推進
- ・ 令和3年8月～
インターンシップの充実を図り、総合職の魅力をアピール
- ・ 令和3年10月～
採用に関する広報・運用等の見直し
- ・ 令和4年3月～
企業説明会等における女性総合職積極採用の推進

(以後、毎年の採用活動において、総合職の女性割合を増やす取組を推進する。)

②総合職への職種転換に関する取組

- ・ 令和3年12月～
職種転換制度に関する再周知・奨励
職種転換希望者の募集 (積極的な応募を促す)

(以後、毎年の採用活動において、総合職の女性割合を増やす取組を推進する。)

③非正規職員から正職員への職種転換に関する取組

- ・ 令和3年12月～
職種転換制度に関する再周知・奨励
職種転換希望者の募集 (積極的な応募を促す)



④職場風土の醸成に関する取組

・ 令和3年4月～



年次有給休暇60%以上の取得を推進。

(家庭行事への積極的な参加を促すとともに、全職員が助け合う職場風土の醸成。)

福井信用金庫 女性活躍の状況に関する情報公表

令和3年4月1日現在

- ・ 過去3年間に採用した労働者に占める女性労働者の割合
総合職:21.2% 特定職:98.3% 全体:70.7%
- ・ 男女の平均継続勤務年数の差異
70.8% (女性14.3年、男性20.2年)
- ・ 管理職(課長級以上)に占める女性労働者の割合
3.4% (3名)

個人のお客さま ➤	法人・個人事業主 のお客さま➤	ふくしんにつ いで➤	店舗・ATMのご 案内➤	よくあるご質問 ➤
ライフプランか ら選ぶ➤	Big Advance 	SDGsについて ➤	金利情報➤	お問合せ窓口➤
年金のお受け取 り➤	FMS 	れきしん➤	手数料➤	各種方針➤
職域サポート➤		地域振興協力 基金➤		紛失時のお手続 き➤ 