

株式会社西野商会 女性の活躍支援計画

わが社は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2018年10月1日

計画期間：2018年10月1日～2021年3月31日

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
	③長時間残業の削減
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④育児休業の取得
	⑤配偶者出産時休暇の取得
	⑥育児短時間勤務制度
	⑦介護・看護休暇等の取得
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑧若手のうちから、男女平等な配置と育成