

## 武生特殊鋼材株式会社 女性の活躍支援計画

わが社は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2018年11月1日

計画期間：2018年11月1日～2021年3月31日

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	①年次有給休暇の半日単位の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
家庭と仕事の両立に向けた取組み	③育児休業の取得
	④配偶者出産時休暇の取得
	⑤育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑥将来の人材育成を目的とした教育訓練