

令和2年3月23日

## サンエー電機株式会社 行動計画書

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするためと、次世代育成支援対策を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：有給休暇取得を促進させるため、年次有給休暇の取得日数を取得平均年間10日以上とする。

<対策>

- ・令和2年4月～ 従業員の年次有給休暇の取得状況を把握・分析
  - ～ 有休休暇取得を支援するため、計画有休日の設定
  - ～ 取得促進のためのアナウンス

目標2：地域の高校生を対象にインターンシップ制度で受け入れを実施している。今後は大学生や専門学校生などを対象とした夏季インターンシップの受け入れ体制を整え、インターンシップ制度の拡充・強化を行う。

<対策>

- ・令和2年4月～ 受け入れ体制の整備
  - ～ 学校との連携を強化
  - ～ インターンシップの受け入れ
  - ～ インターンシップ内容の拡充