

様式第 2 号

女性の活躍支援計画

(有)ワープロセンターホープは、以下の計画に基づき、女性従業員の活躍を支援するとともに、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、生き生きと働くことのできる職場環境づくりに取り組みます。

2022年6月9日

- 1 事業所名 (有)ワープロセンターホープ
- 2 策定日 2022年6月8日
- 3 計画期間 2022年6月9日 ～ 2026年3月31日
- 4 取組内容 ※下表の取組うち、実施する項目を5つ以上定めてください。

取 組	内 容
多様な働き方 に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得
	②年次有給休暇、5日以上の取得
	③長時間残業の削減
家庭と仕事の 両立に向けた 取組	⑤育児休業の取得
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）

※一般事業主行動計画を策定事業所は、その計画も添付願います。