

## 株式会社北陸銀行 一般事業主行動計画（第2期）

キャリアアップを目指す女性が、その個性と能力を如何なく発揮し、活躍することができる環境の整備をさらに進めるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2018年4月1日 ～ 2021年3月31日

2. 当行の課題

- (1) 女性管理職比率は着実に上昇しているが、次期管理職層の女性が少なく、持続的な改善には不安が残る
- (2) 将来の管理職としての役割を期待される女性の総合職が少ない

3. 目標（目標②は2021年4月採用見込のものについて）

目標①：女性管理職を15名以上登用する

目標②：採用又は採用見込みの総合職における女性割合を20%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性のキャリア形成支援

2018年4月～ 女性管理職育成を狙いとする研修の強化

2019年10月～ 社内広報誌による活躍する女性のロールモデルを紹介

2020年4月～ 女性の活躍支援に繋がる人事制度等の検討

取組2：女性の採用強化

2018年4月～ 保護者向けの説明会を実施

インターンシップを強化

女性が活躍できる職場であることについての広報を強化する

取組3：WLBを実現できる職場環境の整備

2018年6月～ 本部における在宅勤務制度の整備

営業店における在宅勤務制度の試行開始

2018年12月～ ワークライフバランスについての従業員意識調査を実施する

2019年4月～ フレックスタイム制度の整備

2020年4月～ WLBの実現に繋がる人事制度等の検討