

## 株式会社鎌仁商店 女性の活躍支援計画

わが社は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ(個人の生活)とワーク(仕事)のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2019年9月25日

計画期間：2019年9月25日～2021年3月31日

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	① 年次有給休暇の半日単位や1時間単位の休暇の取得
	② 年次有給休暇、5日以上の取得
	③ フレックスタイム制等による柔軟な働き方
家庭と仕事の両立に向けた取組み	④ 育児休業の取得
	⑤ 配偶者育児休業の取得
	⑥ 育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	⑦ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知